

Số: 35/KH-THNL

Nam Ninh, ngày 14 tháng 09 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện các quy định về đạo đức nhà giáo năm học 2025 – 2026

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15, có hiệu lực từ ngày 01/01/2026;

Căn cứ Thông tư số 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30/01/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và cơ sở giáo dục thường xuyên;

Căn cứ Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17/7/2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường;

Căn cứ nhiệm vụ năm học 2025 – 2026 của ngành Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ tình hình thực tế của Trường Tiểu học Nam Lợi.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc chấp hành các quy định về đạo đức nhà giáo, quy tắc ứng xử trong trường học.

Xây dựng đội ngũ nhà giáo có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, tác phong chuẩn mực, tận tụy với nghề, yêu thương học sinh.

Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, dân chủ, kỷ cương, không có bạo lực học đường và không để xảy ra vi phạm đạo đức nhà giáo.

2. Yêu cầu

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được học tập, quán triệt các văn bản quy định về đạo đức nhà giáo.

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên ký cam kết thực hiện các quy định về đạo đức nhà giáo.

Không để xảy ra vụ việc vi phạm đạo đức nhà giáo trong nhà trường.

Thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Tổ chức quán triệt các văn bản quy định về đạo đức nhà giáo, quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục.

Tuyên truyền thông qua các buổi họp hội đồng, sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt chi bộ, công đoàn.

Đăng tải nội dung tuyên truyền trên bảng tin, website, fanpage của nhà trường.

2. Tổ chức ký cam kết

Tổ chức cho 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên ký cam kết thực hiện các quy định về đạo đức nhà giáo và quy tắc ứng xử.

3. Xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh

Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử trong nhà trường.

Xây dựng mối quan hệ đoàn kết, tôn trọng, hợp tác giữa cán bộ, giáo viên, nhân viên với học sinh và cha mẹ học sinh.

Tăng cường giáo dục kỹ năng ứng xử, văn hóa giao tiếp, sử dụng mạng xã hội an toàn.

4. Công tác kiểm tra, giám sát

Ban Giám hiệu thường xuyên kiểm tra việc thực hiện đạo đức nhà giáo.

Kịp thời phát hiện, nhắc nhở, chấn chỉnh những biểu hiện chưa phù hợp.

Xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định.

5. Công tác thi đua, khen thưởng

Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

Đưa kết quả thực hiện đạo đức nhà giáo vào tiêu chí đánh giá, xếp loại viên chức và xét thi đua cuối năm.

IV. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

100% CBGVNV được học tập, quán triệt các quy định về đạo đức nhà giáo.

100% CBGVNV ký cam kết thực hiện.

100% CBGVNV thực hiện tốt quy tắc ứng xử.

Không có cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm đạo đức nhà giáo.

Không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến đạo đức nhà giáo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng

Chỉ đạo, tổ chức triển khai và kiểm tra việc thực hiện kế hoạch.

2. Phó Hiệu trưởng

Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện.

3. Công đoàn, các tổ chuyên môn

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, giáo viên thực hiện nghiêm các quy định.

4. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Nghiêm túc thực hiện các quy định về đạo đức nhà giáo và quy tắc ứng xử.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Báo cáo sơ kết học kỳ I.

Báo cáo tổng kết năm học.

Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu của cấp trên.

Nơi nhận:

Phòng Văn hóa-Xã hội;

Các tổ chuyên môn;

Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



HIỆU TRƯỞNG

Lưu Thị Minh Hương